



Domov sociálnych služieb v Legnave

065 46 Legnava 72

Výročná správa za rok 2017

Schválil: *Mgr. Gabriela Dzubinová*
riaditeľka DSS

Obsah

1. Základne informácie	2
2. Štruktúra prijímateľov sociálnych služieb	3
3. Liečebno-preventívna starostlivosť	4
3.1. Ergoterapia	4
3.2. Ergoterapeutické činnosti v DSS v Legnave	4
3.3. Kultúrno- záujmová činnosť	5
3.4. Športová činnosť	6
4. Poskytované sociálne služby v roku 2017	6
5. Vnútorne predpisy	7
6. Vzdelávanie a supervízia	7
6.1. Plán interného vzdelávania zamestnancov úseku priamej starostlivosti	7
6.2. Individuálne plánovanie	8
7. Spokojnosť prijímateľov sociálnej služby	9
7.1. Plnenie kapacity zariadenia	10
7.2. Podávanie sťažností	10
7.3. Aktivity v roku 2017	10
8. Úsek ekonomiky	11
9. Personálne a mzdové podmienky	14
9.1. Vzdelávanie a kontrolná činnosť	16
10. Stravovacia prevádzka	16
10.1. Vzdelávanie pracovníkov	16
10.2. Výsledky vnútorných kontrol	16

1. Základne informácie

Názov zariadenia:	Domov sociálnych služieb v Legnave
Adresa:	065 46 Legnava 72
Zriaďovateľ:	Prešovský samosprávny kraj
Forma hospodárenia:	rozpočtová organizácia
IČO:	00691780
Tel.:	052/428 61 17, 052/ 779 85 35
Fax:	052/4286117
E-mail:	sekretariat@dss-legnava.vucpo.sk
web:	http://www.dsslegnava.sk/

Domov sociálnych služieb v Legnave je zariadený Prešovským samosprávnym krajom ako rozpočtová organizácia s vlastnou právnou subjektivitou. Kapacita zariadenia je 60 miest. V Domove sociálnych služieb sa poskytuje celoročne sociálna služba fyzickej osobe, ktorá je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby (v súlade so zákonom NR SR č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách).

Základný kameň novostavby ÚSS bol položený 1.4.1979 a následne 1.6.1981 sa začala rekonštrukcia budovy bývalej pohraničnej stráže. Ústav sociálnej starostlivosti bol daný do prevádzky 22.7.1982 a začal slúžiť pre mentálne postihnutých mužov nad 26 rokov. Kapacita bola 80 lôžok.

Architektonický je zariadenie rozdelené do 3 pavilónov. Jedna budova je administratívna, dve ubytovacie. Súčasťou areálu DSS je terasa a oddychová zóna.

Poslaním Domova sociálnych služieb v Legnave je vytvoriť prijímateľom sociálnych služieb zmysluplný, dôstojný a plnohodnotný život s podporou k samostatnosti a začleneniu do spoločnosti na základe ich individuálnych schopností a znalostí.

Cieľom poskytovania sociálnej služby je vykonávať odborné, obslužné a ďalšie činnosti s prihliadnutím na individuálne potreby prijímateľov sociálnej služby.

Ubytovanie prijímateľov je zabezpečené v 2-4 posteľových izbách. Izby sú prispôbené potrebám a praniu prijímateľov. Prijímatelia môžu mať vlastný nábytok, televízor, rádio, obrazy a pod.

Stravovanie je poskytované celodennou formou ako raňajky, desiata, obed, olovrant a večera. V ponuke sú 4 druhy diét: racionálna, šetriaca, neslaná a diabetická. Jedálny lístok zostavuje stravovacia komisia, v ktorej majú zastúpenie prijímatelia sociálnej služby, vedúca

stravovacieho úseku a vedúca úseku priamej starostlivosti. Strava sa podáva v jedálni zariadenia. Imobilným prijímateľom a prijímateľom, ktorí sa pre chorobu nemôžu stravovať v jedálni, prináša stravu k lôžku personál.

Upratovanie, pranie, žehlenie a údržba osobného šatstva sú zabezpečené vlastným personálom a vlastnou pracovníčkou.

2. Štruktúra prijímateľov sociálnych služieb

V roku 2017 boli prijaté do zariadenia 2 prijímateľky, traja prijímatelia bol preložený do iného zariadenia.

Veková skladba:

Do 29 rokov: 2

30-39 rokov: 7

40-59 rokov: 28

60-74 rokov: 20

75-89 rokov: 2

Rodová skladba:

Ženy: 11

Muži: 48

Diagnostická skladba :

Mentálna retardácia – ľahký stupeň: 7

Mentálna retardácia – stredný stupeň: 18

Mentálna retardácia – ťažký stupeň: 15

Syndróm závislosti: 5

Schizofrénia: 10

Emočne nestabilná porucha osobnosti: 1

Organická porucha osobnosti: 3

Rozdelenie podľa mobility:

Imobilní : 7

Čiastočne mobilní: 10

Mobilní: 42

Rozdelenie podľa diétoterapie:

Diéta č. 9 – diabetická: 5

Diéta č. 4 – šetriaca: 16

Diéta č. 10 – neslaná: 7

Diéta č. 3 – racionálna: 31

Rozdelenie prijímateľov pozbavených spôsobilosti na právne úkony:

pozbavení spôsobilosti na právne úkony: 52

obmedzenie spôsobilosti na právne úkony: 2

Rozdelenie podľa zdravotnej poisťovne:

VšZP: 58

Dôvera: 1

3. Liečebno-preventívna starostlivosť

Poskytujú ju praktický lekár, psychiater a odborní lekári v kooperácii so zdravotníckym personálom zariadenia.

3.1. Ergoterapia

V DSS v Legnave je ergoterapia vnímaná ako vhodne zvolená fyzická alebo psychická činnosť, ktorá má terapeutickú hodnotu, zabraňuje zhoršeniu a umožňuje zlepšenie celkového stavu prijímateľa sociálnej služby. Je realizovaná tak, aby prijímateľa:

- zaujala,
- odpútala od stereotypov,
- zohľadňovala striedanie aktivity a odдыхu,
- navodzovala pocit užitočnosti a potrebnosti,
- zvyšovala sebavedomie,
- rozvíjala záujmy a nadanie,
- rešpektovala individuálne potreby,
- bola v súlade s individuálnym rozvojovým plánom, - prinášala potešenie.

3.2. Ergoterapeutické činnosti v DSS v Legnave

hra- kocky, stavebnice, spoločenské hry,

umelecký prejav- spev, prednes,

pohybové aktivity - tanec, cvičenie na náradí v telocvični, turistika, pobyt v bazéne, prechádzky, cyklistika, sánkovačka,

relaxácia - sledovanie TV, počúvanie hudby, grilovanie, oslava životných jubileí, návšteva výstav,

poznávacie aktivity - návšteva historických pamiatok, múzeí, spoznávanie nových oblastí prostredníctvom výletov,

práca s papierom - šúľanie, strihanie, prekladanie, lepenie, trhanie, servítková metóda,

práca s textilom - strihanie, šitie, lepenie, tkanie,

modelovanie - plastelína, modulit, odliatky zo sadry,

sebaobslužné činnosti: v rámci sociálnej rehabilitácie nácvik zručnosti a aktivizácia schopností a návykov pri sebaobsluže v súlade s individuálnym rozvojovým plánom prijímateľa sociálnej služby,

spirituálne aktivity: účasť na bohoslužbách, dodržiavanie náboženských tradícií, výlety do pútnických miest v regióne (Levoča, Litmanová),

nadobúdanie teoretických vedomostí: čítanie kníh, sledovanie dokumentárnych filmov, čítanie dennej tlače, práca a počítačom, besedy na konkrétnu tému,

príprava jedál - pečenie koláčov, varenie pudingov, varenie kávy a čaju,

zveľaďovanie vonkajšieho prostredia - zametanie, odpratávanie snehu, starostlivosť o hroby bývalých prijímateľov DSS na obecnom cintoríne, pomoc pri zveľaďovaní obce,

zveľaďovanie vnútorného prostredia - pomoc pri umývaní stolov v jedálni, ustielanie postelí, odnášanie bielizne do práčovne, humanizácia izieb výzdobou podľa vlastných návrhov, výstavky vlastných výrobkov v spoločenských priestorov zariadenia,

práca v pomocnom hospodárstve – je najobľúbenejšou oblasťou aktivít v DSS. Má svoje miesto v histórii zariadenia, reflektuje na miestne geografické a poveternostné podmienky, prináša radosť aj úžitok. Je rozdelená na: **rastlinnú:** pestovanie zeleniny, starostlivosť o kvetinové záhony, starostlivosť o skalku, kosenie, hrabanie a sušenie trávy, strihanie živých plotov, starostlivosť o skleníky, starostlivosť o kvety v interiéri, **a živočíšnu:** chov oviec, moriek, nosníc.

Nosnou ideou ergoterapeutických činností v DSS v Legnave je zapojenie prijímateľov sociálnej služby do plnohodnotného života v zariadení, do užšieho ale aj širšieho sociálneho prostredia, navodenie pocitu užitočnosti, participácia na chode zariadenia, spolupatričnosť k spoločnosti. Vnútorne aktivity sú realizované v kreatívnych/tvorivých dielňach a v tkáčskej dielni.

3.3. Kultúrno- záujmová činnosť

Uspokojovanie psychických a sociálnych potrieb zabezpečujeme v DSS v Legnave aj prostredníctvom kultúrno – záujmovej činnosti. Pri nej naplno vyniknú individuálne predpoklady, talenty a inklinácie prijímateľov sociálnej služby. Každý si z množstva činností môže vybrať to „pravé orechové“, to čo ho naplňuje a prináša mu radosť.

3.4. Športová činnosť

Fyzickú zdatnosť si upevňujeme prostredníctvom športovej činnosti. Prijímatelia majú možnosť cvičiť na náradí v našej fit miestnosti, zahrať si stolný tenis, zajazdiť si na bicykli, zahrať si futbal a už tradične sa zúčastniť na športovom dni.

4. Poskytované sociálne služby v roku 2017

Druh sociálnej služby:

Domov sociálnych služieb: celoročná, pobytová forma sociálnej služby na riešenie nepriaznivej sociálnej situácie z dôvodu ťažkého zdravotného postihnutia alebo nepriaznivého zdravotného stavu pre fyzickú osobu, ktorá je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby a jej stupeň odkázanosti je najmenej V podľa prílohy č. 3 zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona 455/1991Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov, alebo fyzickú osobu, ktorá je nevidiaca alebo prakticky nevidiaca a jej stupeň odkázanosti je najmenej III podľa prílohy č. 3 tohto zákona.

Jedáleň: podporná služba ambulantná pre fyzickú osobu, ktorá nemá zabezpečené nevyhnutné podmienky na uspokojovanie základných životných potrieb, má ťažké zdravotné postihnutie, alebo dovŕšila dôchodkový vek.

DSS v Legnave poskytuje:

1. pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby,
2. sociálne poradenstvo,
3. sociálnu rehabilitáciu,
4. ubytovanie,
5. stravovanie,
6. upratovanie, pranie, žehlenie a údržbu bielizne a šatstva,
7. osobné vybavenie.

DSS v Legnave zabezpečuje:

1. pracovnú terapiu,
2. záujmovú činnosť,
3. ošetrovateľskú starostlivosť.

DSS v Legnave utvára podmienky na:

1. úschovu cenných vecí.

5. Vnútorne predpisy

DSS v Legnave sa pri výkone svojej činnosti riadi zákonmi NRSR ktoré zastrešujú oblasť sociálnych služieb. Okrem toho má vypracované vlastné vnútorné predpisy, ktoré zohľadňujú individuálne podmienky a osobitosti poskytovanej činnosti.

6. Vzdelávanie a supervízia

DSS v Legnave má vypracovaný plán rozvoja ďalšieho vzdelávania a zvyšovania odbornej spôsobilosti zamestnancov, ktorý vytvára podmienky na optimálne naplňovanie cieľov a poslania organizácie. Vzdelávanie zamestnancov zohľadňuje potreby a aktuálnu situáciu zariadenia, potreby konkrétnych pracovníkov, aktuálne potreby spoločnosti a aktuálne trendy v sociálnych službách. Zvyšovanie odbornej spôsobilosti zamestnancov prebieha v dvoch rovinách: internej a externej.

6.1. Plán interného vzdelávania zamestnancov úseku priamej starostlivosti

Január 2017:

1. Bezpečné správanie zamestnanca vo vzťahu k prijímateľovi soc. služby.
2. Vyhodnotenie dotazníka spokojnosti prijímateľa soc. služby v DSS v Legnave za rok 2016.

Marec 2017:

1. Poruchy zraku u seniorov.
2. Podmienky dôstojného a kvalitného života prijímateľa soc. služby s demenciou.

Máj 2017:

1. Aplikácia liekov na sliznicu nosa.
2. Sociálna opora pre prijímateľa sociálnej služby.

Júl 2017:

1. Prevencia tromboembolických ochorení
2. Sebaakceptácia ako nevyhnutný faktor medziľudských vzťahov.

September 2017:

1. Prevencia vzniku pádov v podmienkach DSS.
2. Kolegiálne poradenstvo v sociálnej práci ako alternatíva supervíznej pomoci.

November 2017:

1. Dehydratácia-rizikový faktor u seniorov.
2. Úlohy kľúčového pracovníka pri individuálnom plánovaní.

Harmonogram kontrolnej činnosti na rok 2017 – úsek priamej starostlivosti

- Január:** kontrola zabezpečenia tepelnej pohody prijímateľov sociálnej služby(oblečenie, teplota vo vnútorných priestoroch).
- Február:** kontrola dodržiavania harmonogramu upratovania.
- Marec:** kontrola dodržiavania základných ľudských práv prijímateľov sociálnej služby.
- Apríl:** kontrola používania ochranných pracovných pomôcok.
- Máj:** kontrola skladov posteľného a osobného oblečenia
- Jún:** kontrola znalosti postupov pre zápis do registra netelesných a telesných
- Júl:** kontrola rešpektovania individuálnych potrieb pri kŕmení imobilných prijímateľov soc. služby.
- August:** kontrola bezpečnosti manipulácie s nebezpečným odpadom.
- September:** kontrola písomnej dokumentácie individuálneho plánovania.
- Október:** kontrola rešpektovania intimity prijímateľov sociálnej služby.
- November:** kontrola realizácie a dokumentácie sterilizácie, dezinfekcie a germicidného žiarenia na ambulancii.
- December:** kontrola striedania a riedenia používaných dezinfekčných roztokov.

6.2. Individuálne plánovanie

Sociálne služby v DSS v Legnave sú poskytované na základe individuálneho plánu, ktorý vychádza z individuálnych potrieb, schopností a cieľov prijímateľa sociálnej služby. Individuálny plán je nástrojom na spoluprácu medzi prijímateľom sociálnej služby a zamestnancami poskytovateľa sociálnej služby. Individuálny plán je komplexný, flexibilný a koordinovaný nástroj na aktívnu spoluprácu poskytovateľa sociálnej služby, prijímateľa sociálnej služby, jeho rodiny a komunity. Je orientovaný na silné stránky prijímateľa sociálnej služby, na jeho schopností a možností.

Ciele individuálneho plánu vychádzajú z individuálnych potrieb prijímateľa sociálnej služby a spolupráce prijímateľa sociálnej služby a poskytovateľa sociálnej služby.

Ústredným účastníkom individuálneho plánovania je prijímateľ sociálnej služby, má v ňom aktívnu účasť s možnosťou voľby a kontroly. Účasť prijímateľa sociálnej služby na individuálnom plánovaní je dobrovoľná.

Každý prijímateľ sociálnej služby DSS v Legnave s ktorým je uzatvorená zmluva o poskytovaní sociálnej služby má vypracovaný vlastný individuálny plán s ohľadom na jeho zdravotný a psychický stav, schopností, možností, obmedzenia a individuálne potreby.

U prijímateľov s ťažkým postihnutím má individuálny plán formu plánu účasti a skúseností. Jeho cieľom je zabezpečiť aktívne zapojenie prijímateľa do situácie alebo aktivity.

Na vypracovaní, realizácii a vyhodnocovaní individuálneho plánu prijímateľa sociálnej služby v DSS v Legnave sa podieľa multidisciplinárny pracovný tím.

Cieľ individuálneho plánu je stanovený tak, aby umožňoval prijímateľovi zachovať si vlastné zvyky a rituály, bol prínosom pre prijímateľa v jeho každodennom živote, bol konkrétny, merateľný, akceptovaný prijímateľom, reálny a časovo vymedzený.

Hodnotenie individuálneho plánu reaguje na aktuálny stav prijímateľa sociálnej služby a pravidelnosť hodnotenia závisí od stability konkrétneho prijímateľa sociálnej služby. Hodnotenie umožňuje do individuálneho plánu zapracovať aktualizácie, rozšírenie, doplnenie prípadne zmenu individuálneho plánu. Jednotlivé ciele sa hodnotia podľa náročnosti a podľa potreby, najmenej však raz za polroka.

7. Spokojnosť prijímateľov sociálnej služby

Prijímatelia DSS v Legnave raz ročne vyplňujú dotazník, ktorý monitoruje všetky oblasti poskytovanej sociálnej služby. Ten sa následne vyhodnocuje a výsledok sa porovnáva s predchádzajúcim rokom. Výstupy z dotazníka sú vnímané ako podnety na zmenu a zvýšenie kvality sociálnej služby.

Vyhodnotenie dotazníka spokojnosti prijímateľov soc. služby v DSS v Legnave za rok 2017

Zamestnanci DSS v Legnave vykonali prieskum spokojnosti prijímateľov soc. služieb so službami, ktoré sú im v zariadení podľa § 38 zákona o sociálnych službách poskytované.

Prieskum bol vykonaný formou dotazníka spokojnosti prijímateľov soc. služby. Jeho účelom bolo vyhodnotenie kvality poskytovaných služieb so zreteľom na ich zlepšovanie.

V priebehu mesiaca október bola oslovená monitorovaná vzorka -22 stálych prijímateľov, ktorým sa poskytujú soc. služby v zariadení.

V rámci zberu a vyhodnocovania údajov bola zachovaná dôvernosť údajov a anonymita.

Vyhodnotenie -komparáciu dotazníka spokojnosti prijímateľov soc. služby za roky 2016 a 2017 vykonala Mgr. Zuzana Tyrpáková – sociálna pracovníčka v spolupráci s inštruktorkou sociálnej rehabilitácie Mgr. Silviou Bukovičovou a ergoterapeutkou Bc. Janou Mrugovou.

Hodnotenie dotazníka spokojnosti prijímateľov soc. služieb bolo uspokojivé. Po sumarizovaní všetkých dotazníkov sa v niektorých otázkach vyskytlo odlišné hodnotenie. V otázkach, v ktorých bola zaznamenaná nespokojnosť, resp. pokles nespokojnosti s poskytovanými službami podľa možnosti bude urobená náprava k spokojnosti prijímateľov.

7.1. Plnenie kapacity zariadenia

V roku 2017 bola kapacita zariadenia plnená na 95%. Počet dní, ktoré prijímatelia sociálnej služby trávili mimo DSS, či už z dôvodu hospitalizácie, pobytu v domácom prostredí alebo na rekreačných pobytoch bol 851.

7.2. Podávanie sťažností

Jedným z nástrojov zisťovania spokojnosti s poskytovanou sociálnou službou je podávanie sťažností. Prijímatelia sociálnej služby, rodinní príslušníci, iné prijímateľom blízke osoby a zamestnanci majú možnosť vyjadriť nespokojnosť k všetkým zložkám sociálnej služby. V roku 2017 DSS v Legnave prijal dve sťažnosti, obidve od prijímateľov soc. služby.

7.3. Aktivity v roku 2017

V roku 2017 sa prijímatelia sociálnej služby DSS v Legnave zúčastnili týchto záujmových aktivít:

02.01.2017	novoročná diskotéka
13.01.2017	sánkovačka
14.02.2017	valentínska diskotéka
22.02.2017	karneval
08.03.2017	posedenie prijímateľiek v cukrárni pri príležitosti MDŽ
19.03.2017	vystúpenie folklórneho súboru Železiar v Starej Ľubovni
23.03.2017	veľkonočné výstavne trhy v Prešove
26.03.2017	benefičný koncert „Opri sa o mňa“ v Prešove
01.06.2017	Unifikovaný futbalový turnaj v Bardejove
22.06.2017	Krídla túžby, oblastné kolo v Červenom Kláštore
18.07.2017	športový deň
29.07. – 05.08.2017	rekreačný pobyt pri Zemplínskej Šírave
02.08.2017	jednodňový výlet k Zemplínskej Šírave
28.08.2017	športová olympiáda v Prešove
14.09.2017	sv. omša na Mariánskej hore v Levoči
02.10.2017	Krídla túžby v Prešove
27.10.2017	Koncert Integrácia v Poprade
06.12.2017	mikulášske posedenie
08.12.2017	varenie gulášu
22.12.2017	posedenie pod vianočným stromčekom
31.12.2017	rozlúčka so starým rokom

Priebežne oslavy narodenín a menín.

8. Úsek ekonomiky

1. Ročná účtovná závierka a zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých

Ročná účtovná závierka DSS v Legnave pozostáva zo Súvahy, Výkazu ziskov a strát a z Poznámok. K 31.12.2017 sme zostavili riadnu účtovnú závierku a všetky jej súčasti sú zverejnené v registri účtovných závierok.

2. Prehľad o výnosoch a nákladoch

Celkové výnosy za rok 2017 sú 831 124,47 € a celkové náklady sú 837 507,72 €.

Výnosy - popis a výška významných položiek výnosov

Popis (číslo účtu a názov)	Suma (eur)
tržby za vlastné výkony a tovar	
602- tržby predaja služieb	
▪ za poskytnuté sociálne služby	150 419,00
ostatné výnosy	
648- ostatné výnosy z prevádzkovej činnosti	4 463,79
finančné výnosy	
668- ostatné finančné výnosy	0,00
výnosy z transferov a rozpočtových príjmov v obciach, VÚC a v RO a PO zriadených obcou alebo VÚC	
691- výnosy z bežných transferov z rozpočtu VÚC	644 691,22
692- výnosy z kapitálových transferov z rozpočtu VÚC	
▪ zúčtovanie kapitálového transferu zriaďovateľa	15 180,66
694- výnosy samosprávy z kapitálových transferov zo ŠR	
▪ zúčtovanie kapitálového transferu zo ŠR	3 575,97
697- výnosy samosprávy z bežných transferov od ostatných subjektov mimo verejnej správy	12 606,27
698- výnosy samosprávy z kapitálových transferov od ostatných subjektov mimo verejnej správy	
▪ zúčtovanie kapitálového transferu od ostatných subjektov mimo verejnej správy	187,56

Náklady - popis a výška významných položiek nákladov

Popis (číslo účtu a názov)	Suma (eur)
spotrebované nákupy	
501- spotreba materiálu	93 442,46
502- spotreba energie	
▪ elektrická energia	12 747,43
▪ voda	4 094,56
▪ plyn	30 783,60
▪ štiepaná metrovica	2 687,00
Služby	
511- opravy a udržiavanie	53 315,04
512- cestovné	785,96
518- ostatné služby	22 727,36
osobné náklady	
521- mzdové náklady	318 619,92
524- zákonné sociálne náklady	109 834,77
527- zákonné sociálne náklady	6 270,81
dane a poplatky	
532- daň z nehnuteľností	303,02
538- ostatné dane a poplatky	183,95
odpisy, rezervy a opravné položky	
551- odpisy DNM a DHM	
▪ odpisy z vlastných zdrojov	15 180,66
▪ odpisy z cudzích zdrojov	3 763,53
finančné náklady	
568- ostatné finančné náklady	2 878,92
náklady na transfery a náklady z odvodov príjmov	
588- náklady z odvodu príjmov	
▪ predpis odvodu príjmov RO	152 264,42
589- náklady z budúceho odvodu príjmov	
▪ predpis budúceho odvodu príjmov RO	2 623,93

3. *Prehľad príjmov v členení podľa zdrojov*

Príjmy na rok 2017 boli schválené v sume 145 000 € a skutočné plnenie príjmov k 31.12.2017 v sume 167 781,07 €.

Členenie dosiahnutých príjmov podľa zdrojov financovania:

Zdroj financovania	Výška príjmov (€)
zdroj 46– vlastné príjmy DSS	155 174,80
zdroj 72a- prekročenie rozpočtového limitu o prostriedky prijaté od iných subjektov na základe darovacej zmluvy	273,83
zdroj 72f- prekročenie rozpočtového limitu výdavkov o prostriedky prijaté z úhrady stravy	7 241,72
zdroj 72h- prekročenie rozpočtového limitu výdavkov o prostriedky prijaté od Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny podľa osobitných predpisov	5 090,72

4. *Ekonomicky oprávnené náklady za rok 2017 sú v celkovej sume 614 853,33. Priemerný prepočítaný počet prijímateľov sociálnej služby v r. 2017 je 58,95. Ekonomický oprávnené náklady na jedného prijímateľa za rok 2017 predstavujú 10 430 €.*

Druh poskytovanej sociálnej služby: domov sociálnych služieb

Registrovaná kapacita: 60

Forma sociálnej služby: celoročná pobytová

Priemerný prepočítaný počet prijímateľov sociálnej služby v r. 2017: 58,95

Ekonomicky oprávnené náklady za rok 2017:

▪ mzdy a platy	314 789,13 €
▪ poisťné	113 514,90 €
▪ cestovné náhrady	785,96 €
▪ energie, voda a komunikácie	48 923,19 €
▪ materiál	83 714,31 €
▪ dopravné	4 110,16 €
▪ rutinná a štandardná údržba	6 349,39 €
▪ nájomné za prenájom	2 290,44 €

▪ služby	18 733,43 €
▪ bežné transfery	2 698,23 €
▪ odpisy hmotného a nehmotného majetku	18 944,19 €

Ekonomicky oprávnené náklady spolu: 614 853,33 €

Ekonomicky oprávnené náklady na 1 klienta za rok 2017: 10 430,00 €

Ekonomicky oprávnené náklady na 1 klienta mesačne: 869,17 €

Stav na mimorozpočtových účtoch k 31.12.2017

▪ sociálny fond	2 706,59 €
▪ depozitný účet	42 330,09 €
▪ darovací účet	146,14 €

Krátkodobé pohľadávky k 31.12.2017 sa rovnajú sume 8 097,71 €. Sú to pohľadávky voči prijímateľom sociálnych služieb, ktorých príjem nepostačuje na zaplatenie celej sumy za sociálne služby. Dlhodobé pohľadávky neexistujú.

Dlhodobé záväzky k 31.12.2017 sú v sume 2 963,09 € a sú to zároveň záväzky zo sociálneho fondu. Krátkodobé záväzky k 31.12.2017 sú v sume 44 038,36 €. Tieto záväzky máme voči dodávateľom, zdravotným poisťovniam, sociálnej poisťovni, daňovému úradu a vlastným zamestnancom za december 2017. Všetky záväzky sú v lehote splatnosti.

Dlhodobý hmotný majetok	Stav k 31.12.2017 (€)
Pozemky	4 540,12
Stavby	301 616,54
Samostatné hnutelné veci a súbory hnutelných vecí	12 147,18

9. Personálne a mzdové podmienky

Rozpočtová organizácia „Domov sociálnych služieb v Legnave“ je príjmami i výdavkami napojená na rozpočet vyššieho územného celku v Prešove.

Personálne podmienky upravuje zákon 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.

Odmeňovanie je podľa zákona 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov a nariadenia vlády SR č. 341/2004 Z.z. v znení neskorších predpisov.

V Domove sociálnych služieb máme plánovaných 42 pracovných miest z toho 24 odborných zamestnancov, čo je 57,14 percenta.

Zariadenie je rozdelené na 3 úseky:

- ⇒ úsek stravovacej prevádzky,
- ⇒ úsek ekonomiky a vnútornej prevádzky,
- ⇒ úsek priamej starostlivosti, ktorý je rozdelený na 2. skupiny.

Úsek stravovacej prevádzky:

- ⇒ 1x vedúca úseku,
- ⇒ 1x skladníčka,
- ⇒ 5x kuchárka.

Z dôvodu práceneschopnosti kuchárov bol počet kuchárov navýšený za 1-7 mesiac o 1 pracovníčku z ÚPSVaR na projekt „Cesta z kruhu nezamestnanosti“.

Úsek ekonomiky a vnútornej prevádzky:

- ⇒ 1x vedúca úseku + PaM
- ⇒ 1x účtovníčka
- ⇒ 2x vodič, kurič, údržbár
- ⇒ 1x elektrikár, kurič, údržbár,
- ⇒ 1x pracovníčka práčovne,
- ⇒ 1x krajčírka.

Úsek priamej starostlivosti:

- ⇒ 1x vedúca úseku,
- ⇒ 2x sociálny pracovník,
- ⇒ 2x inštruktor sociálnej rehabilitácie,
- ⇒ 6x ergoterapeut,
- ⇒ 4x sestra,
- ⇒ 9x opatrovatelka,
- ⇒ 3x upratovačka,

Mzdy na r. 2017 sme mali schválené pre 42 zamestnancov a počas roka boli navýšené refundáciou z ÚPSVaR pre zamestnanca, ktorý bol prijatý na projekt a v septembri 2017 bolo navýšenie na hmotnú zainteresovanosť zamestnancov. Prepočítaný stav za r. 2017 je 42,5 zamestnancov. Priemerná mzda za r. 2017 bola 624,63 eur.

9.1. Vzdelávanie a kontrolná činnosť

Zamestnanci sa počas roku zúčastňovali seminárov pri zmene legislatívy, konferencií zameraných na prácu v zariadeniach sociálnych služieb, workshopov, kultúrnych podujatí, výletov resp. rekreácii s prijímateľmi sociálnej služby. Zamestnanci absolvovali školenia v oblasti ochrany bezpečnosti práce, protipožiarnej ochrany a pri práci s tlakovými nádobami. Pri zmene právnych predpisov príslušní zamestnanci sa zúčastnili dostupných seminárov.

Počas roka boli prevádzané námatkové kontroly vedúcimi zamestnancami na zverených úsekoch. Okrem týchto kontrol týždenne sa prevádza kontrola spotreby vody, plynu, elektrickej energie.

10. Stravovacia prevádzka

10.1. Vzdelávanie pracovníkov

Pracovníci stravovacej prevádzky sa zúčastnili interných školení v našom zariadení.

Témy školení- Hygienické požiadavky na zariadenia spoločného stravovania

- Evidencia HACCP, odber vzoriek
- Školenie BOZP

Zo školenia z úseku sú zápisy a menné zoznamy. Nadalej chceme realizovať školenia a oboznamovať pracovníkov s novými predpismi a vzdelávať sa v oblasti stravovania s cieľom zlepšenia kvality stravy.

10.2. Výsledky vnútorných kontrol

Vnútorná kontrola bola vykonaná v roku 2017 12 krát. Bežná kontrola sa vykonáva denne. Kontroluje sa stav na pracovisku, hygiena pracovníkov a prevádzky, potraviny na prípravu jedál. Pri preberaní tovaru sa kontroluje dátum spotreby a množstvo. Kontroly sú evidované v zošite. Vážnejšie nedostatky neboli zistené.

Na úseku stravovacej prevádzky sú zamestnanci voči klientom ústretoví. Zohľadňuje sa ich zdravotný stav a snažia sa prispôsobiť stavu pri náhlych zdravotných zmenách zdravia. Jedálny lístok prispôbujeme sezónnosti a berie sa ohľad na náboženské zvyky (vianočné a veľkonočné sviatky).

Bola vykonaná aktualizácia predpisu: kalkulácia stravnej jednotky-prepočet vecných a osobných nákladov, výška úhrady za stravu pre zamestnancov a cudzích stravníkov.

